

Om åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon og leveranse av produkter og tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om oss, våre produkter og tjenester og markedet vårt

Om Seltor Gruppen AS

Seltor Gruppen AS er et av Norges eldste entreprenørselskap, med historie tilbake til 1936. Konsernet har sitt hovedkontor i Porsgrunn og opererer over store deler av Østlandsområdet, med lokasjoner i Porsgrunn, Oslo og Drammen. Med over 110 ansatte og lang erfaring fra både privat og offentlig sektor, er Seltor en solid og anerkjent aktør innen norsk bygge- og eiendomsutvikling.

Konsernet består av både entreprenørvirksomhet og en betydelig portefølje av boligselskaper som utvikler og gjennomfører prosjekter i hele regionen. Dette gir Seltor en unik posisjon som totalaktør – fra tidligfase og utvikling til ferdig bygg.

Konsernstruktur

Seltor Gruppen AS er morselskap i en bred og profesjonell selskapsstruktur som omfatter både entreprenørselskapet Seltor AS og en rekke boligutviklingselskaper. Konsernet eier Seltor Bolig AS (95 %), som igjen består av flere heleide og deleide datterselskaper knyttet til konkrete boligprosjekter.

Seltor AS er konsernets operative entreprenørselskap og er eid 97 % av Seltor Gruppen AS. Selskapet leverer general-, hoved- og totalentrepriser, samt komplekse byggetjenester innen næring, industri, offentlige bygg og bolig.

Denne strukturen gir Seltor Gruppen kapasitet til å gjennomføre prosjekter fra idé og tomteutvikling til ferdigstillelse, med kontroll og faglig tyngde i alle ledd.

Et helhetlig og tverrfaglig fagmiljø

Seltor Gruppen har et moderne og bredt fagmiljø som dekker hele prosjektløpet fra planlegging til ferdigstillelse. Innen konsernet finnes kompetanse innen prosjekt- og byggeledelse, prosjektering og tekniske fag, tømrer- og produksjonsfag, kalkulasjon, planlegging, produksjonsstyring, boligutvikling, prosjektledelse, kvalitetssikring, samt administrative og økonomiske støttefunksjoner.

Seltor AS er organisert i regioner som betjener ulike deler av Østlandet, noe som gir lokal forankring og god oppfølging i alle prosjekter. Seltor Bolig utvikler prosjekter gjennom egne selskaper og i samarbeid med grunneiere og investorer.

HMS, kvalitet og profesjonalitet i gjennomføring

Seltor arbeider strukturert med sikkerhet, kvalitet og god prosjektgjennomføring. Dette omfatter trygge byggeplasser, systematisk opplæring, tydelige interne rutiner og styringssystemer, fokus på kvalitet i alle faser, samt god kommunikasjon mellom ledelse, ansatte og samarbeidspartnere.

Arbeidet bygger på selskapets verdier: Trygghet, ærlighet og langsiktighet. Verdiene preger kulturen og måten Seltor planlegger, gjennomfører og leverer prosjekter på.

En totalaktør i bygg og utvikling

Gjennom kombinasjonen av entreprenørvirksomheten i Seltor AS og utviklingskompetansen i Seltor Bolig AS står konsernet sterkt som en helhetlig aktør i bygge- og eiendomsmarkedet. Seltor har mulighet til å gjennomføre prosjekter fra tidlig idé og regulering til ferdig bygg, med fokus på kvalitet, struktur og forutsigbarhet.

Hvordan vi arbeider med åpenhetsloven

Denne redegjørelsen gjelder for Seltor Gruppen AS og tilknyttede selskaper i konsernet, herunder Seltor AS, Seltor Bolig AS og de ulike prosjektselskapene innen boligutvikling. Seltor er omfattet av åpenhetsloven ved å oppfylle lovens kriterier for større virksomheter. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en integrert del av virksomhetsstyringen og gjennomføres i tråd med lovens krav og konsernets etablerte retningslinjer for kvalitet, sikkerhet, HMS, etikk og bærekraftig drift.

Arbeidet bygger på OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og omfatter både egen virksomhet og leverandørkjeden. Formålet er å identifisere og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold innen bygg- og anleggsvirksomhet, boligprosjekter, tekniske fag, logistikk, materialleveranser og øvrige innsatsfaktorer som inngår i konsernets drift.

Ansvar for gjennomføringen av aktsomhetsvurderingene er plassert hos daglig leder i Seltor Gruppen AS. Administrasjonen følger opp arbeidet løpende, og funn og vurderinger legges frem for og behandles i styret. Seltor har etablerte interne rutiner som beskriver hvordan aktsomhetsvurderinger skal utføres, og ledere og ansatte med innkjøps- og prosjektansvar har et særskilt ansvar for å følge disse prosedyrene og sikre at vurderinger gjennomføres systematisk og i tråd med lovens forventninger.

I tråd med åpenhetslovens § 4 vurderer Seltor leverandører og samarbeidspartnere som står for vesentlige leveranser, definert som leveranser over kr 100 000 i foregående år, samt leverandører i bransjer med kjent risiko. Dette omfatter blant annet leverandører innen tekniske entrepriser, byggematerialer, betong og stål, prefabrikkerte elementer, maskin- og grunnarbeider, bemanning, transport, logistikk og andre tjenester som er sentrale i byggeprosjekter og boligutvikling.

I vurderingene analyseres bransjerisiko, geografiske forhold, opprinnelse og sporbarhet av materialer, arbeidsoperasjonenes omfang og karakter, samt tilstedeværelsen av eventuelle underleverandører – både norske og utenlandske. Informasjon innhentes gjennom dialog med leverandører, dokumentasjon, spørreskjemaer og offentlig tilgjengelige kilder. For norske leverandører vektlegges særlig publisert informasjon knyttet til HMS, etikk, åpenhetsloven, miljø og sosial bærekraft, samt modenheten i deres systemer for ansvarlig virksomhetsstyring.

Seltor forventer at alle leverandører og samarbeidspartnere har gode systemer for etisk drift, HMS, arbeidsrettigheter, seriøsitetsskrav og ansvarlig forretningspraksis, og at de har rutiner som sikrer sosial bærekraft i egen virksomhet og i eventuelle underleverandørledd. Konsernets egne etiske retningslinjer, HMS-rutiner, personalpolitikk og leverandørkrav danner grunnlaget for dette arbeidet.

Gjennom arbeidet med aktsomhetsvurderinger skal Seltor Gruppen AS bidra til ansvarlige innkjøp, trygge arbeidsforhold og bærekraftige verdikjeder i bygg- og anleggsbransjen. Seltor skal opptre med trygghet, ærlighet og lang-siktighet i alle deler av virksomheten, og legger stor vekt på å ivareta mennesker, miljø og samfunn i prosjekter og samarbeid.

Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. juni hvert år)

Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra Tavler AS.

Seltor Gruppen AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Seltor Gruppen AS sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften.

Retningslinje	Bruk av retningslinje
Policy for ansvarlig næringsliv	<p>Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.</p> <p>Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.</p>

Etiske retningslinjer/Code of Conduct	Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.
Generelle kontraktvilkår for leverandører	Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser.

Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi vurderer risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ut fra sannsynlighet og konsekvens.

	Sannsynlighet	Konsekvenser
 Lav	Sannsynligheten vurderes som lav. Arbeidsområdet eller leverandøren har etablerte rutiner, dokumenterte systemer og høy grad av etterlevelse. Det er lite sannsynlig at negative forhold oppstår.	Eventuelle hendelser forventes å ha begrenset omfang og kan håndteres raskt uten alvorlige følger for arbeidstakere, miljø eller virksomhet.
 Middels	Sannsynligheten vurderes som moderat. Det foreligger enkelte risikofaktorer eller manglende dokumentasjon. Risikoen er håndterbar, men krever oppfølging og dialog for å forebygge uønskede forhold.	Konsekvenser kan ha merkbar betydning for arbeidstakere eller miljø, og krever tiltak for å redusere risiko og hindre gjentakelse.
 Høy	Sannsynligheten vurderes som høy. Det mangler dokumenterte rutiner, eller bransjen/regionen har kjent høy risikoprofil.	Hendelser kan få alvorlige følger for helse, sikkerhet, miljø eller menneskerettigheter, og krever umiddelbare tiltak og tett oppfølging.

Vi har ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i foregående periode. Arbeidet har likevel identifisert enkelte områder med mulig risiko for brudd i vår leverandørkjede:

Innkjøp av bygg- og håndverksrelaterte tjenester, herunder bruk av underentreprenører

Sannsynlighet ● , Konsekvens ●

Hva er vi usikre på?

Seltor Gruppen AS benytter et bredt spekter av norske underentreprenører innen bygg- og anleggsgfag i gjennomføringen av sine prosjekter. Underentreprenørene er avgjørende for fremdrift, kapasitet og faglig kvalitet, og dekker fagområder som tømmerarbeid, betong og mur, elektro, VVS, grunnarbeider, maler- og overflatefag samt ulike tekniske entrepriser. Bruken av underentreprenører utgjør samtidig det området der Seltor har størst påvirkningskraft, og er derfor et prioritert fokusområde i arbeidet med ansvarlige arbeidsvilkår og seriøs leverandørstyring.

Bygg- og anleggsbransjen er kjent for å kunne ha utfordringer knyttet til arbeidsforhold og HMS, særlig blant mindre virksomheter og enkeltpersonforetak. Dette kan omfatte lange arbeidsdager, fysisk belastende arbeid, mangelfull opplæring, varierende lønns- og arbeidsvilkår, uformelle ansettelsesforhold og bruk av innleid eller utenlandsk arbeidskraft med svakere kontraktmessig beskyttelse. Variasjoner i modenhet på HMS-systemer og etterlevelse av regelverk er også en kjent utfordring i denne delen av verdikjeden.

Tidligere informasjonsinnhenting fra Seltors leverandører bekrefter risikobildet, men viser samtidig at grunnleggende arbeidsvilkår i stor grad er ivaretatt hos de kartlagte aktørene. Alle rapporterte å følge norsk arbeidsmiljølovgivning med hensyn til arbeidstid, lønn og overtidsbetaling. Ingen hadde arbeidsuker over 48 timer, og det ble ikke rapportert om brudd, sanksjoner eller overtredelser det siste året.

Leverandørene oppga også at de har HMS-systemer på plass, selv om omfanget varierer. Noen benytter enkle HMS-bøker og grunnleggende rutiner, mens andre har mer omfattende systemer med opplæring, avvikshåndtering, brannsikkerhet og årlige gjennomganger. Dette indikerer en viss bevissthet rundt sikkerhet og arbeidsmiljø, også hos mindre virksomheter.

Selv om spørreskjemaet ikke eksplisitt kartla organisasjonsfrihet, kan dette i stor grad legges til grunn gjennom leverandørenes bekreftelse på etterlevelse av norsk lov, som sikrer retten til fagorganisering og likestilling. Det fremkom ikke indikasjoner på brudd på disse rettighetene.

Kartleggingen avdekket imidlertid et forbedringspunkt: Flere mindre leverandører mangler formelle, skriftlige retningslinjer knyttet til arbeidsforhold, arbeidsmiljø, likestilling og varsling. De fleste høyrisiko-leverandørene manglet personalhåndbok, etiske retningslinjer eller annen dokumentasjon som går utover lovens minimumskrav. Dette innebærer at viktige forventninger ikke alltid er tydelig formulert internt, og at Seltor i noen tilfeller må kommunisere krav og forventninger mer eksplisitt.

For å sikre trygge arbeidsforhold og profesjonell gjennomføring stiller Seltor tydelige krav til alle underentreprenører. Dette omfatter krav om fungerende HMS-systemer, dokumenterte arbeidsavtaler, forsvarlige lønns- og arbeidsvilkår, nødvendig opplæring, bruk av verneutstyr og etterlevelse av gjeldende lover og forskrifter. Underentreprenører skal kunne dokumentere hvordan de ivaretar helse og sikkerhet for egne ansatte og eventuelle underleverandører.

Seltor følger opp underentreprenører gjennom kontraktskrav, dokumentkontroll, dialog, samordning av HMS på byggeplass og tett samarbeid i prosjektgjennomføringen. Målet er å sikre gode arbeidsvilkår, høy kvalitet og en felles kultur for sikkerhet, ansvarlighet og profesjonalitet på tvers av prosjektene.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten for negative forhold vurderes som middels, ettersom Seltor Gruppen AS hovedsakelig samarbeider med etablerte norske underentreprenører, men deler av arbeidsstyrken i bransjen består av mindre virksomheter, underleverandører og innleid arbeidskraft. Dette innebærer en iboende risiko for varierende oppfølging av lønns- og arbeidsvilkår, mangelfull opplæring og ulik praksis innen HMS, spesielt hos aktører med begrensede administrative ressurser. Tidligere informasjonsinnhenting fra våre leverandører viser at grunnleggende krav stort sett oppfylles, men også at modenheten i systemer og dokumentasjon varierer. Risikoen er størst i prosjekter der flere fagområder og leverandørledd er involvert.

Konsekvensen vurderes som middels til høy, ettersom brudd på HMS-rutiner, manglende bruk av verneutstyr eller utrygge arbeidsforhold hos underentreprenører kan få alvorlige følger for arbeidstakernes helse, sikkerhet og velferd. Dette vil også være i strid med Seltor Gruppens mål om å sikre trygge, ansvarlige og profesjonelle leveranser i alle prosjekter. Risikoen anses likevel som håndterbar gjennom Seltors krav til dokumenterte HMS-systemer, tydelige kontraktsfestede vilkår for lønn og arbeidsforhold, samt løpende dialog og oppfølging av underentreprenører for å sikre trygg og kvalitetsmessig forsvarlig utførelse av arbeidet.

Innkjøp av innsatsvarer, herunder bygg- og forbruksmateriell fra grossister

Sannsynlighet ● , Konsekvens ●

Hva er vi usikre på?

Seltor Gruppen AS kjøper inn et bredt spekter av bygg- og forbruksmateriell, maskiner, verktøy, tekniske komponenter og tjenester fra etablerte grossister, byggevarekjeder og fagspesialiserte leverandører i Norge. Leverandørene opererer i et regulert norsk marked, men mange av produktene inngår samtidig i internasjonale verdikjeder for råvarer, komponenter og ferdigvarer.

Produktene som benyttes i konsernets byggeprosjekter omfatter blant annet trelast, stål- og metallprodukter, festemidler, isolasjonsmaterialer, kjemikalier, maling, elektriske komponenter, VVS-artikler, maskiner, teknisk utstyr og arbeidsklær. Flere av disse varene har opprinnelse i globale produksjonskjeder hvor materialer hentes fra tidlige ledd som utvinning av metaller og mineraler før videre bearbeiding. I slike produksjonsledd kan det forekomme risiko for brudd på menneskerettigheter og uverdige arbeidsforhold, særlig knyttet til materialer som stål, aluminium, kobber, gummi, plast og mineralbaserte produkter. I enkelte land kan produksjon være forbundet med barnearbeid, tvangsarbeid, lave lønninger, mangelfulle vernetiltak og betydelige miljøutfordringer.

Sporbarheten i forsyningskjedene for maskiner, tekniske komponenter og byggematerialer er ofte begrenset, og enkelte mellomledd kan ha lav åpenhet om hvordan arbeidsforhold, miljøkrav og etiske standarder ivaretas i tidlige produksjonsstadier. Mindre og mellomstore leverandører kan også ha mindre formaliserte rutiner for etisk handel, leverandørkontroll og dokumentasjon sammenlignet med større, etablerte aktører.

Seltor gjennomfører årlig innhenting av informasjon fra sine leverandører for å få bedre innsikt i deres styringssystemer, arbeidsforhold, miljøpraksis og oppfølging av egen leverandørkjede. Leverandørene bes om å oppgi informasjon om HMS-rutiner, arbeidsvilkår, ikke-diskriminering, miljøpåvirkning, etiske retningslinjer og hvordan de sikrer ansvarlighet hos eventuelle underleverandører. Denne informasjonen danner et viktig grunnlag for risikovurderinger knyttet til de produktene og tjenestene som brukes i konsernets prosjekter.

Kartleggingen viser at mange av Seltors største og mest etablerte leverandører har publisert egne

redegjørelser etter åpenhetsloven og har utviklede styringssystemer for ansvarlige innkjøp, HMS og sosial bærekraft. Disse vurderes som lav risiko. Risikoen vurderes imidlertid som høyere hos mindre og uavhengige leverandører, hvor dokumentasjon, sporing og systematikk ofte er mindre utviklet, og hvor etterlevelse kan variere mer.

Seltor Gruppen AS forventer at alle leverandører følger norske krav til helse, miljø og sikkerhet, og har rutiner som sikrer forsvarlige arbeidsvilkår i egen virksomhet og i sine leverandørkjeder. Gjennom systematisk oppfølging, dialog og krav om dokumentasjon arbeider konsernet for å sikre at innkjøp av materialer, maskiner, utstyr og tekniske komponenter skjer på en ansvarlig måte – og at verdikjeden samlet sett ivaretar menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og miljøhensyn.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten for negative forhold vurderes som middels, ettersom Seltor Gruppen AS kjøper innsatsvarer som metallprodukter, betong og trelast fra norske produsenter i første ledd, mens de underliggende verdikjedene ofte strekker seg til internasjonale produsenter av råvarer og grunnmaterialer. Selv om norske produsenter opererer innenfor et regulert marked og i stor grad har etablerte rutiner for HMS og arbeidsforhold, er innsikt og sporbarhet i de tidlige produksjonsleddene utenfor Europa begrenset. Tidligere informasjonsinnhenting fra våre norske produsenter viser at Seltor i all hovedsak har god kontroll i første ledd, men at det finnes noe variasjon i systematikk, dokumentasjon og modenhet. Risikoen vurderes derfor som størst i de internasjonale leddene av verdikjeden, samt hos norske produsenter med svakere styringssystemer og begrenset innsyn i egen leverandørkjede.

Konsekvensen vurderes som middels til høy, ettersom brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår, HMS-standarder eller miljøkrav i tidlige produksjonsfaser kan få alvorlige konsekvenser for arbeidstakere og bidra til omfattende sosial og miljømessig skade. Selv om Seltor har begrenset påvirkning i råvareutvinning og internasjonal produksjon, anses risikoen som håndterbar gjennom tydelige krav til norske produsenter i første ledd, krav om dokumentasjon og oppfølging av egne underleverandører, samt dialog med aktører som kan vise til etablerte styringssystemer og rutiner for ansvarlig produksjon. Tidligere års kartlegginger underbygger vurderingen ved å vise at større og mer etablerte produsenter generelt har mer modne systemer, mens mindre aktører har behov for tettere oppfølging.

Innkjøp av innsatsfaktorer som metallvarer, herunder betong og trelast, fra produsenter

Sannsynlighet ● , Konsekvens ●

Hva er vi usikre på?

Seltor Gruppen AS kjøper et bredt spekter av innsatsvarer fra norske produsenter som fungerer som vårt første ledd i leverandørkjeden, blant annet produsenter av metallvarer, mineralbaserte produkter som betong og sement, samt trelast og andre trematerialer. Disse norske produsentene opererer i et regulert marked og er sentrale for kvalitet og leveransedyktighet i våre prosjekter. Samtidig er det kjent at mange av produktene de selger er produsert i internasjonale verdikjeder, der råvarer og komponenter hentes fra produksjonsmiljøer Seltor har begrenset innsyn i. Risikoen oppstår derfor både i første ledd (hos norske produsenter) og i andre og tredje ledd (hos internasjonale produsenter og råvareleverandører).

Produksjon av metallvarer, betong og trelast omfatter ofte globale prosesser som inkluderer gruvedrift, metallutvinning, sementproduksjon og skogsdrift. I slike tidlige produksjonsledd kan risikoen være knyttet til utrygge arbeidsforhold, svak HMS-oppfølging, lange arbeidsdager, lavere lønnsnivå og begrenset innsikt i arbeidsvilkår, særlig i land utenfor Europa. Risikoen for brudd på menneskerettigheter og manglende anstendige arbeidsvilkår er derfor størst i disse internasjonale

leddene, hvor reguleringer og standarder varierer betydelig fra europeiske forhold.

Tidligere informasjonsinnhenting fra Seltors norske produsenter bekrefter at Seltor overordnet sett har god kontroll i første ledd, men at det finnes noe variasjon i modenhet og systematikk. De fleste produsentene oppga at de har HMS-systemer på plass, men ikke alle. Noen benytter enkle HMS-bøker og grunnleggende rutiner, mens andre har mer omfattende styringssystemer med opplæring, avvikhåndtering og årlige revisjoner. Dette viser at HMS-nivået i første ledd gjennomgående er tilfredsstillende, samtidig som enkelte produsenter har behov for tettere oppfølging og sterkere struktur.

Produsentene rapporterte at de følger arbeidsmiljølovens krav til arbeidstid, lønn og overtidbetaling, og ingen meldte om brudd eller sanksjoner det siste året. Selv om spørreskjemaet ikke eksplisitt kartla organisasjonsfrihet, ligger dette implisitt i produsentenes etterlevelse av norsk lovverk, som sikrer retten til fagorganisering og likestilling.

Et tydelig forbedringspunkt gjelder imidlertid formalisering av retningslinjer hos enkelte produsenter i første ledd. Noen mindre virksomheter mangler skriftlige policyer for arbeidsforhold, HMS, likestilling og varsling. Dette gjør at forventninger ikke alltid er tydelig definert internt, og at praksis kan variere mellom virksomheter og prosjekter. Uten slike retningslinjer blir det også vanskeligere å sikre at gode standarder videreføres i andre og tredje ledd.

Risikoen for brudd på anstendige arbeidsvilkår og menneskerettigheter er likevel størst i de internasjonale leddene av verdikjeden, der Seltor har mindre mulighet til direkte innsyn og påvirkning. Dette gjelder særlig råvareutvinning, produksjon av stål og metaller, energiintensiv sementproduksjon og skogsdrift utenfor Europa.

For å redusere risiko i hele leverandørkjeden forventer Seltor at norske produsenter i første ledd etterlever gjeldende HMS-, arbeidsmiljø- og sikkerhetskrav, og at de har rutiner for å følge opp egne underleverandører. Vi ber om dokumentasjon der det er nødvendig, fører dialog om forventninger og vurderer rutiner og praksis hos produsenter med behov for styrking. Målet er å sikre at innsatsvarer som metallprodukter, betong og trelast produseres under forsvarlige forhold både i første ledd i Norge og i de internasjonale produksjonsleddene der risikoen er høyere.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten for negative forhold vurderes som middels, ettersom Seltor Gruppen AS kjøper innsatsvarer som metallprodukter, betong og trelast fra norske produsenter i første ledd, mens de underliggende verdikjedene ofte strekker seg til internasjonale produsenter av råvarer og grunnmaterialer. Selv om norske produsenter opererer innenfor et regulert marked og i stor grad har etablerte rutiner for HMS og arbeidsforhold, er innsikt og sporbarhet i de tidlige produksjonsleddene utenfor Europa begrenset. Tidligere informasjonsinnhenting fra våre norske produsenter viser at Seltor i all hovedsak har god kontroll i første ledd, men at det finnes noe variasjon i systematikk, dokumentasjon og modenhet. Risikoen vurderes derfor som størst i de internasjonale leddene av verdikjeden, samt hos norske produsenter med svakere styringssystemer og begrenset innsyn i egen leverandørkjede.

Konsekvensen vurderes som middels, ettersom brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår, HMS-standarder eller miljøkrav i tidlige produksjonsfaser kan få alvorlige konsekvenser for arbeidstakere og bidra til sosial og miljømessig skade. Selv om Seltor har begrenset påvirkning i råvareutvinning og internasjonal produksjon, anses risikoen som håndterbar gjennom tydelige krav til norske produsenter i første ledd, krav om dokumentasjon og oppfølging av egne underleverandører, samt dialog med aktører som kan vise til etablerte styringssystemer og rutiner for ansvarlig produksjon. Tidligere års kartlegginger underbygger vurderingen ved å vise at større og mer etablerte produsenter generelt har mer modne systemer, mens mindre aktører har behov for tettere oppfølging.

Tiltak for å håndtere risiko (leverandører og forretningsforbindelser)

Gjennomføring av stikkprøver hos utvalgte leverandører

For enkelte leverandører med særskilt risiko, eller der informasjonsgrunnlaget vurderes som utilstrekkelig, gjennomfører Seltor Gruppen AS stikkprøvebasert kontroll. Disse kontrollene er en integrert del av våre innkjøpsrutiner og prosjektbaserte HMS-prosesser, og fungerer som et ekstra lag av kvalitetssikring utover den ordinære leverandørvurderingen.

Stikkprøvene kombinerer vurderinger av både HMS og arbeidsmiljø med kontroll av anstendige arbeidsforhold, grunnleggende menneskerettigheter og oppfølging av eventuelle underleverandører. Formålet er å verifisere at leverandøren etterlever kravene i praksis – ikke bare i dokumentasjonen som er sendt inn.

Kontrollene kan omfatte gjennomgang av tilleggsdokumentasjon, vurdering av hvordan rutiner faktisk praktiseres på prosjekter, dialog om arbeidsvilkår og kontraktsforhold, samt kontroll av at leverandøren følger opp egne underleverandører i tråd med Seltors krav. På byggeplass innebærer dette blant annet oppfølging av verneutstyr, sikker jobbutførelse, tilstedeværelse av nødvendige HMS-roller og kontroll av at arbeidsforholdene er dokumenterte og forsvarlige.

Gjennom disse kontrollene sikrer Seltor at leverandører og deres eventuelle underleverandører etterlever krav til sikkerhet, arbeidsmiljø, etisk forretningspraksis og menneskerettigheter, og at de bidrar til trygge, profesjonelle og forsvarlige arbeidsforhold i alle ledd av verdikjeden.

Denne kontrollaktiviteten bidrar til å styrke kvaliteten i den samlede risikovurderingen, og gir grunnlag for å identifisere behov for korrigerende tiltak eller forbedringer i leverandørens arbeid med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og HMS.

Overvåking av tiltak hos våre største leverandører

For alle vesentlige leverandører gjennomfører Seltor Gruppen AS innledningsvis en bred informasjonsinnhenting fra åpne og offentlig tilgjengelige kilder. Dette omfatter blant annet selskapenes egne rapporter, bærekrafts- og HMS-dokumentasjon, etiske retningslinjer, offentlige registre, tredjepartsvurderinger og annen relevant ekstern informasjon. Denne innhenting har over tid gitt Seltor et solid grunnlag for å forstå hvordan leverandørene arbeider med ansvarlig forretningspraksis, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne kartleggingen bygger videre på tidligere informasjonsinnhenting, og Seltor oppdaterer løpende vurderingene når ny dokumentasjon foreligger eller når leverandørens praksis endres. Slik styrkes presisjonen i risikovurderingene og innsikten i hvordan leverandørene utvikler sine systemer over tid.

Seltor foretar også regelmessige og systematiske gjennomganger av mottatt dokumentasjon fra de mest sentrale leverandørene. Dette omfatter blant annet leverandørens egne aktsomhetsvurderinger, interne retningslinjer, HMS-systemer og øvrige styringsdokumenter. Samlet gir dette en inngående og oppdatert forståelse av hvordan leverandørene identifiserer, forebygger og håndterer risiko for brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår og HMS – både i egen virksomhet og videre i verdikjeden.

Denne kontinuerlige overvåkingen gir et bedre bilde av hvordan tiltak faktisk er implementert og etterlevs i praksis, og gjør det mulig å identifisere eventuelle svakheter, avvik eller forbedringsbehov i leverandørenes arbeid med ansvarlig forretningsdrift.

Utsendelse av leverandørkrav

Seltor Gruppen AS utarbeider og distribuerer spesifikke leverandørkrav til alle vesentlige leverandører der relevant risiko er identifisert. Kravene beskriver tydelig våre forventninger til respekt for menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og systematisk HMS-arbeid, både i egen virksomhet og i eventuelle underleverandørledd. Tidligere kartlegginger viser at de fleste leverandører følger norsk arbeidsmiljølovgivning og har grunnleggende HMS-rutiner, men også at det finnes variasjon i formaliseringsgrad, dokumentasjon og modenhet. Dette understreker behovet for tydelige krav og forventninger fra Seltor.

Seltor har derfor innført egne rutiner for vurdering av nye leverandører, hvor krav knyttet til arbeidsforhold, HMS og etisk forretningspraksis inngår som en del av vurderingsgrunnlaget før samarbeid etableres. Dette innebærer blant annet innhenting av dokumentasjon, egenerklæringer eller referanser som viser at leverandøren arbeider systematisk med temaer som omfattes av åpenhetsloven.

Leverandørkravene fungerer som et sentralt verktøy for å kommunisere Seltors forventninger og for å styrke etterlevelse og forbedringsarbeid der det er behov. Seltor følger opp leverandører gjennom dialog, dokumentinnhenting og vurdering av rutiner hos aktører der risiko er identifisert, og stiller krav om at leverandørene arbeider systematisk med HMS og arbeidsvilkår – også i egen verdikjede.

Gjennom skriftlig utsendelse av disse kravene etableres et felles rammeverk som danner grunnlag for videre samarbeid. Samtidig tydeliggjøres det at disse forholdene er en integrert del av kontraktsforholdet og vurderes løpende i oppfølgingen av leverandørforholdet. Kravene skal også bidra til at leverandørene gjennomgår egne rutiner, systemer og praksis for å sikre etterlevelse av kravene som stilles.

Utsendelse av spørreundersøkelse

For leverandører til Seltor Gruppen AS hvor det foreligger begrenset eller mangelfull dokumentasjon fra åpne kilder, leverandørens egne rapporteringer eller tidligere innhentet informasjon, gjennomfører Seltor særskilte spørreundersøkelser. Denne praksisen har vært benyttet over tid og bidrar til å sikre et helhetlig og pålitelig beslutningsgrunnlag i vurderingen av leverandørens faktiske arbeidsforhold og styringssystemer.

Formålet med undersøkelsene er å innhente utfyllende og praksisnær informasjon om hvordan leverandørene arbeider med anstendige arbeidsforhold, grunnleggende menneskerettigheter og HMS. Spørsmålene dekker temaområder som arbeidstid, lønns- og kontraktsforhold, fagorganisering, likebehandling, opplæring, organisering av HMS-arbeidet og bruk av eventuelle underleverandører – og er utformet i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Ved å samle inn denne informasjonen kan Seltor identifisere risikoområder, følge utviklingen over tid og sikre at leverandørene oppfyller Seltors krav og forventninger til ansvarlig virksomhetspraksis.

Informasjonen som mottas gjennom undersøkelsen gir et mer helhetlig beslutningsgrunnlag i situasjoner hvor øvrig dokumentasjon er begrenset. Resultatene benyttes aktivt i videre risikovurderinger, prioriteringer og oppfølgingsaktiviteter overfor den enkelte leverandør.

HMS i egne arbeidsoperasjoner, herunder arbeid på byggeprosjekter

Sannsynlighet ● , Konsekvens ●

Hva er vi usikre på?

Seltor har et etablert HMS-system som omfatter hele organisasjonen, med rutiner for risikovurdering, opplæring, avviksbehandling, rapportering og kontinuerlig forbedring. Selskapet er sertifisert i henhold til ISO 9001 (kvalitet), ISO 14001 (miljø) og ISO 45001 (arbeidsmiljø/HMS), noe som understøtter en systematisk og strukturert tilnærming til styring og forbedringsarbeid. Systemet følges opp gjennom interne revisjoner, vernerunder og årlige HMS-gjennomganger, og er en integrert del av kvalitetssystemet.

På byggeplass gjennomføres et bredt spekter av arbeidsoperasjoner, inkludert tømmerarbeid, betong- og forskalingsarbeider, rigg- og logistikkoppgaver, tekniske installasjoner i samarbeid med fagentreprenører, samt samordning av flere fag og leverandørledd. Arbeidet foregår i omgivelser som endrer seg kontinuerlig, ofte med tunge materialer, maskiner, arbeid i høyden, åpne konstruksjoner og samtidige aktiviteter. Arbeidet følger prinsippene i ISO 45001 gjennom systematisk risikostyring og kontinuerlig oppfølging av arbeidsmiljø og sikkerhet, noe som stiller høye krav til tydelige rutiner og løpende risikostyring.

De viktigste risikofaktorene er knyttet til arbeid på aktive byggeplasser med varierende strukturelle forhold, åpne sjakter, elektriske installasjoner, maskinoperasjoner, tunge løft og koordinering mellom flere fag. Dette håndteres gjennom systematiske risikovurderinger før arbeidsoperasjoner, bruk av obligatorisk verneutstyr, opplæring i maskinbruk og arbeid i høyden, samt daglig HMS-oppfølging i samarbeid mellom bas, prosjektledelse og underentreprenører.

I enkelte prosjekter håndteres materialer eller bygningsdeler som kan inneholde helse- og miljøskadelige stoffer, som eldre isolasjon, støv, maling eller kjemikalier. Seltor har etablerte prosedyrer for trygg håndtering og avfallshåndtering, inkludert rutiner for farlig avfall, ventilasjon, renhold og støvreduserende tiltak.

Bygge- og anleggsprosjekter kan også innebære psykososiale utfordringer, som høyt tempo, skiftende arbeidssteder, tidspress og samarbeid på tvers av mange aktører. I tråd med prinsippene i ISO 45001 legger Seltor vekt på god kommunikasjon, tydelige forventninger og tett oppfølging, slik at både ansatte og innleide fagmiljøer opplever trygghet og forutsigbarhet.

Administrativt arbeid i Seltor omfatter prosjektledelse, prosjektering, innkjøp, økonomi, HR og kundedialog. Risikoen er her lavere, men forhold knyttet til ergonomi, arbeidsbelastning og trivsel følges opp. Det legges til rette for ergonomiske arbeidsstasjoner, god planlegging og fleksibilitet der det er hensiktsmessig.

Enkelte medarbeidere benytter hjemmekontor ved behov av sporadisk karakter. Dette kan medføre utfordringer knyttet til ergonomi, sosial kontakt og tilgang til støttefunksjoner. Selskapet tilrettelegger for forsvarlige arbeidsforhold også ved hjemmekontor, og det legges vekt på god digital samhandling, tilgjengelig veiledning og hensiktsmessig ergonomisk tilrettelegging også utenfor kontoret.

Gjennom det etablerte HMS-systemet, tydelige rutiner og en sterk sikkerhetskultur – forankret i blant annet ISO 45001 – sikrer Seltor Gruppen AS at alle som deltar i prosjektene, enten de er egne ansatte

eller underentreprenører, arbeider under trygge, helsefremmende og profesjonelle rammer. HMS-arbeidet er en integrert del av virksomhetsstyringen og et sentralt verktøy for å redusere risiko, forebygge hendelser og sikre en ansvarlig arbeidskultur i hele organisasjonen.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynligheten for negative forhold vurderes som lav, ettersom Seltor Gruppen AS arbeider innenfor et strukturert HMS-rammeverk med tydelige roller, ansvarslinjer og etablerte rutiner for sikkerhet på byggeplass. Arbeidet er forankret i et styringssystem som er sertifisert i henhold til ISO 45001 (arbeidsmiljø og sikkerhet), noe som bidrar til systematisk risikostyring og kontinuerlig forbedring. Våre prosjekter gjennomføres gjennom en kombinasjon av egne ansatte og underentreprenører, og alle aktører inngår i et system med faste risikovurderinger, vernerunder, opplæring og krav om bruk av personlig verneutstyr. Dette bidrar til at arbeidsoperasjoner i hovedsak utføres trygt og i samsvar med gjeldende lover og forskrifter.

Enkelte aktiviteter på byggeplass kan likevel medføre økt risiko, for eksempel arbeid i høyden, tunge løft, maskinoperasjoner, arbeid i konstruksjoner under oppføring eller eksponering for støv, støy og bygningsmaterialer. For administrativt arbeid, herunder kontor og hjemmekontor, er risikoen begrenset til forhold som ergonomi, arbeidsbelastning og psykososial trivsel, og håndteres gjennom tilrettelegging, oppfølging og fleksible arbeidsordninger.

Konsekvensen vurderes som middels, ettersom svikt i rutiner, feil bruk av verneutstyr eller mangelfull opplæring kan føre til ulykker eller helseplager med potensielt alvorlige følger for den enkelte arbeidstaker. Selv om slike hendelser forekommer sjelden, er potensialet for skade til stede i bygg- og anleggsprosjekter. Seltors etablerte HMS-system, systematiske opplæring og sterke sikkerhetskultur gjør likevel at den samlede risikoen knyttet til egne arbeidsoperasjoner og arbeid på byggeplass vurderes som lav og godt håndtert.

Tiltak for å håndtere risiko (egne arbeidsoperasjoner)

Videreføre selskapets arbeid med HMS

Seltor Gruppen AS vil videreføre og styrke arbeidet med helse, miljø og sikkerhet (HMS) i tråd med konsernets etablerte praksis og rutiner. Målet er kontinuerlig forbedring gjennom systematiske risikovurderinger, målrettet opplæring, jevnlig gjennomgang og strukturert internkontroll i alle prosjekter og funksjoner. HMS-arbeidet utføres innenfor selskapets eksisterende styringssystemer og i samsvar med arbeidsmiljøloven og øvrig relevant HMS-regelverk.

HMS skal være en integrert del av den daglige driften, uavhengig av arbeidssted, rolle eller funksjon – enten arbeidet foregår på byggeplass, i prosjektadministrasjon, i planlegging og prosjektering, eller i andre støttende funksjoner.

Seltor er bevisst på at mange arbeidssituasjoner skjer i varierende og skiftende omgivelser, som på aktive byggeplasser, i midlertidige riggområder eller gjennom administrativt arbeid utført utenfor kontoret. Slike forhold krever særskilt oppmerksomhet, og følges opp i henhold til konsernets etablerte HMS-rutiner for å sikre trygge og forsvarlige arbeidsforhold for alle som jobber i eller på vegne av Seltor.

Den ønskede effekten av HMS-arbeidet i Seltor er å redusere sannsynligheten for uønskede hendelser i den daglige driften og å bidra til et trygt, helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø. Et strukturert og forebyggende HMS-system skal bidra til høy tilstedeværelse, forebygge belastningsskader, og legge til rette for trygge og gode arbeidsforhold – uavhengig av om arbeidet utføres på byggeplass eller i administrative funksjoner.

Seltor har også som mål å styrke det psykososiale arbeidsmiljøet gjennom tydelig kommunikasjon, god involvering, støtte fra ledelse og forutsigbare rammer i arbeidshverdagen. HMS-arbeidet skal ikke bare ivareta lovpålagte krav, men være en naturlig og integrert del av selskapets arbeid med kvalitet, profesjonalitet, sikkerhet og kontinuerlig forbedring.

Fremover vil Seltor ha økt oppmerksomhet på ergonomi, psykososiale forhold og organisatoriske risikofaktorer – både på byggeplass og i administrasjonen. Målet er å forebygge både fysiske og mentale belastninger, sikre lavt sykefravær og legge til rette for god trivsel og helse for alle ansatte og samarbeidspartnere i prosjektene.

Kontakt oss dersom du har spørsmål om vårt arbeid med åpenhetsloven, eller ønsker å varsle oss om mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Dersom du ønsker å varsle om mulige brudd kan du gjøre dette her: aapenhet@seltor.no

Denne redegjørelsen er vedtatt av styret i Seltor Gruppen AS:

Dato		Signatur styret
[Dato]		[Elektronisk signatur]
Styremedlemmer :		
Styrets leder	Dan Gunnar Råmunddal (f 1976)	
Styremedlem	Stian Råmunddal (f 1971)	
Styremedlem	Jon Erik Brøndmo (f 1964)	
Daglig leder	Stian Råmunddal	

Ønsker du mer informasjon om vårt arbeid med åpenhetsloven, eller vil ha en signert redegjørelse i PDF-format, kan du få dette ved å henvende deg her: aapenhet@seltor.no.

Verifikasjon

Dokument-ID 09222115557581945930

Dokument

<p>Redegjørelse ifm. åpenhetsloven for Seltor Gruppen AS for rapporteringsåret 2025 Hoveddokument 13 sider Initiert 2026-06-25 09:30:34 CEST (+0200) av Endre Christiansen (EC) Ferdigstilt 2026-06-25 11:26:02 CEST (+0200)</p>	<p>1 Policy for ansvarlig næringsliv.pdf Vedlegg 1 4 sider Ikke slått sammen med hoveddokumentet Lagt ved av Endre Christiansen (EC)</p>
<p>2 Etske retningslinjer-Code of Conduct.pdf Vedlegg 2 10 sider Ikke slått sammen med hoveddokumentet Lagt ved av Endre Christiansen (EC)</p>	<p>3 Generelle kontraktvilkår.pdf Vedlegg 3 12 sider Ikke slått sammen med hoveddokumentet Lagt ved av Endre Christiansen (EC)</p>

Initiativtaker

<p>Endre Christiansen (EC) Seltor Gruppen AS Organisasjonsnr. 993 398 330 endre.christiansen@seltor.no +4791166312</p>

Underskriverne

<p>Stian Råmunddal (SR) Seltor Gruppen AS Organisasjonsnr. 993 398 330 stian.ramunddal@seltor.no +4741410300 Signert 2026-06-25 11:26:02 CEST (+0200)</p>	<p>Dan Råmunddal (DR) Seltor Gruppen AS Organisasjonsnr. 993 398 330 dan@mosbu.com +4798224629 Signert 2026-06-25 09:48:06 CEST (+0200)</p>
<p>Jon Erik Brøndmo (JEB) Seltor Gruppen AS Organisasjonsnr. 993 398 330 jonerik@brostad.com +4792887671 Signert 2026-06-25 09:44:45 CEST (+0200)</p>	



Verifikasjon

Dokument-ID 09222115557581945930

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på:
<https://scrive.com/verify>

