

Policy for ansvarlig næringsliv for Seltor Gruppen AS

1. Formål

Formålet med denne policyen er å beskrive, forankre og angi overordnet retning for virksomhetens målrettede og systematiske arbeid med ansvarlig næringsliv.

Virksomheten skal arbeide aktivt for å forebygge og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø i egen virksomhet, i leverandørkjeden og hos forretningsforbindelser.

Policyen skal bidra til at virksomheten etterlever kravene i Åpenhetsloven samt relevante internasjonale standarder og retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

2. Omfang

Policyen gjelder for:

- egen virksomhet
- ansatte og ledelse
- innleid personell
- leverandører
- underleverandører
- samarbeidspartnere og forretningsforbindelser

Vi forventer at alle som handler på vegne av virksomheten etterlever prinsippene i denne policyen.

3. Grunnleggende prinsipper

Virksomheten skal drive virksomheten på en ansvarlig, etisk og bærekraftig måte.

Vi skal:

- respektere grunnleggende menneskerettigheter
- sikre anstendige arbeidsforhold
- arbeide systematisk med helse, miljø og sikkerhet (HMS)
- redusere negative miljøpåvirkninger
- arbeide for åpenhet og ansvarlighet i leverandørkjeden
- gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- arbeide for kontinuerlig forbedring i egen virksomhet og i våre verdikjeder

Vi har nulltoleranse for:

- tvangsarbeid
- barnearbeid
- korrupsjon
- diskriminering
- trakassering
- brudd på grunnleggende menneskerettigheter

4. Roller og ansvar

Daglig leder har det overordnede ansvaret for implementering, etterlevelse og oppfølging av denne policyen.

Ledelsen skal sørge for at:

- policyen er kjent i virksomheten
- ansatte får nødvendig opplæring
- relevante risikoer identifiseres og håndteres
- arbeidet følges opp systematisk
- styret holdes orientert om status, risiko og forbedringsarbeid

Policyen skal gjennomgås minimum årlig og oppdateres ved behov.

5. Menneskerettigheter

Virksomheten skal respektere og arbeide for ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Arbeidet bygger blant annet på:

- FNs verdenserklæring om menneskerettigheter
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter
- ILOs kjernekonvensjoner
- OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Vi skal arbeide for å forebygge og redusere risiko knyttet til blant annet:

- diskriminering
- trakassering
- manglende likestilling
- tvangsarbeid
- barnarbeid
- brudd på organisasjonsfrihet
- uforsvarlige arbeidsforhold
- brudd på personers sikkerhet og verdighet

Vi forventer at våre leverandører og forretningsforbindelser arbeider systematisk med tilsvarende forhold i egen virksomhet og i sine verdikjeder.

6. Anstendige arbeidsforhold og HMS

Alle arbeidsoperasjoner og aktiviteter skal gjennomføres under trygge og forsvarlige arbeidsforhold.

Virksomheten skal arbeide systematisk for å:

- ivareta sikkerhet, helse og arbeidsmiljø
- forebygge arbeidsrelaterte skader og sykdom
- sikre inkluderende og likeverdige arbeidsforhold
- legge til rette for medvirkning og varsling
- sikre akseptable lønns- og arbeidsvilkår
- sikre nødvendig kompetanse og opplæring

Alle ansatte og samarbeidspartnere skal:

- kjenne til gjeldende HMS-krav

- følge etablerte rutiner og instruksjoner
- rapportere avvik og uønskede hendelser
- bidra til kontinuerlig forbedring av arbeidsmiljøet

Vi forventer at leverandører og samarbeidspartnere har fungerende HMS-systemer og etterlever gjeldende lover og krav knyttet til arbeidsforhold og sikkerhet.

Ved alvorlige eller gjentatte brudd på våre krav til ansvarlig næringsliv kan virksomheten kreve forbedringstiltak, gjennomføre nærmere oppfølging eller avslutte samarbeidet.

7. Varsling og åpenhet

Virksomheten skal legge til rette for en kultur preget av åpenhet, ansvarlighet og trygg varsling.

Ansatte, samarbeidspartnere og andre interessenter oppfordres til å varsle om:

- faktiske eller mulige lovbrudd
- kritikkverdige forhold
- brudd på menneskerettigheter
- brudd på arbeidsmiljø- og HMS-krav
- risiko for negative konsekvenser for mennesker, samfunn eller miljø

Ingen skal oppleve negative konsekvenser ved varsling som skjer i god tro.

8. Aktsomhetsvurderinger

Virksomheten skal gjennomføre regelmessige aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Arbeidet innebærer blant annet å:

- kartlegge leverandører og forretningsforbindelser
- identifisere og vurdere risiko
- prioritere vesentlige risikoområder
- iverksette tiltak for å forebygge og redusere risiko
- følge opp tiltak og resultater
- kommunisere hvordan risiko håndteres

Aktsomhetsvurderingene skal være risikobaserte og tilpasset virksomhetens størrelse, art og risikobilde.

9. Ytre miljø

Virksomheten skal arbeide målrettet og systematisk for å redusere negative miljøpåvirkninger fra egen virksomhet og fra leverandørkjeden.

Vi skal blant annet arbeide for å:

- redusere utslipp til luft, jord og vann
- redusere energiforbruk og ressursbruk
- minimere avfall og reststoffer
- velge mer bærekraftige produkter og tjenester der det er mulig
- redusere miljø- og klimabelastning fra transport og innkjøp
- identifisere og håndtere miljørisiko i egen virksomhet og i leverandørkjeden

Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere arbeider systematisk med miljø og kontinuerlig forbedring av sine miljøprestasjoner.

10. Oppfølging og kontinuerlig forbedring

Virksomheten skal arbeide kontinuerlig med å forbedre arbeidet med ansvarlig næringsliv.

Dette innebærer blant annet:

- regelmessig evaluering av rutiner og ledelsessystemer
- oppfølging av avvik og forbedringsforslag
- opplæring og kompetanseutvikling
- dialog med ansatte, leverandører og interessenter
- evaluering av mål, tiltak og resultater

Virksomheten skal kommunisere relevant informasjon om arbeidet med ansvarlig næringsliv på en åpen og transparent måte.

11. Referanser

Arbeidet med ansvarlig næringsliv bygger blant annet på følgende regelverk, standarder og retningslinjer:

Internasjonale standarder og retningslinjer

- FNs verdenserklæring om menneskerettigheter
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter
- ILOs kjernekonvensjoner
- OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Norsk lovgivning

- Åpenhetsloven
- Arbeidsmiljøloven
- Likestillings- og diskrimineringsloven
- Forurensningsloven
- Internkontrollforskriften

Retningslinjene skal gjennomgå regelmessig og oppdateres ved behov.